

ПРОТОКОЛ

проведення відкритого обговорення проєкту постанови НКРЕКП "Про внесення змін до постанови Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг, від 16 червня 2016 року № 1141" щодо встановлення тарифів на централізоване водопостачання та водовідведення на 2022 рік

Дата та час проведення: 16 грудня 2021 року о 16:00 годині.

Місце проведення: м.Тернопіль, вул.Танцюрова,7, актовий зал КП «Тернопільводоканал».

Запрошені:

Представники органів місцевого самоврядування:

Стемковський В.В. — заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради

Присутні:

Представники сектору НКРЕКП в Тернопільській області:

Трут О.О. — завідувач сектору НКРЕКП у Тернопільській області

Косс В.І. — голова Тернопільської обласної організації профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення

Представники КП «Тернопільводоканал»:

Кузьма В.А. — директор підприємства

Дзезик С.С. — заступник головного інженера підприємства

Вегера І.М. — заступник директора з фінансово-економічних питань

Чорненький В.В. — начальник юридичного відділу

Водовіз В.Є. — начальник планово-економічного відділу

Бакулінська Т.В. — голова первинної профспілкової організації КП «Тернопільводоканал»

Представники громадськості міста Тернопіль.

Заявок від фізичних та юридичних осіб на реєстрацію для прийняття участі у відкритому обговоренні проєкту постанови НКРЕКП "Про внесення змін до постанови Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг, від 16 червня 2016 року № 1141" щодо встановлення тарифів на централізоване водопостачання та водовідведення не надходило.

Порядок денний:

Обговорення та розгляд зауважень та пропозицій щодо схваленого 01 грудня 2021 року проєкту постанови НКРЕКП "Про внесення змін до постанови Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг, від 16 червня 2016 року №1141" щодо встановлення тарифів на централізоване водопостачання та водовідведення.

СЛУХАЛИ:

Трут О.О. - завідувача сектору НКРЕКП у Тернопільській області, яка проінформувала присутніх, що відкрите обговорення схваленого проєкту постанови НКРЕКП "Про внесення змін до постанови Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг, від 16 червня 2016 року № 1141" проводиться на виконання Закону України «Про Національну комісію, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг» та Порядку проведення відкритого обговорення проєктів рішень Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних

послуг, затвердженого постановою НКРЕКП від 30.06.2017 року № 866.

КП "Тернопільводоканал" звернулось до НКРЕКП із заявою від 26.05.2021 року №1512/21 та доданими матеріалами щодо встановлення тарифів на централізоване водопостачання та водовідведення відповідно до постанов Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг від 10.03.2016 року № 302 «Про затвердження Порядку формування тарифів на централізоване водопостачання та водовідведення» та від 24.03.2016 №364 «Про затвердження Процедури встановлення тарифів на централізоване водопостачання та водовідведення».

На виконання вимог постанови НКРЕКП від 30.06.2017 року № 866, 24 травня 2021 року КП "Тернопільводоканал" були проведені відкриті обговорення (відкриті слухання) питання встановлення тарифів на централізоване водопостачання та водовідведення КП "Тернопільводоканал". Протокол відкритого обговорення розміщено на сайті ліцензіата та надано до НКРЕКП. На засіданні НКРЕКП, що проводилось у формі відкритих слухань 01 грудня 2021 року схвалено проєкт постанови "Про внесення змін до постанови Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг, від 16 червня 2016 року № 1141".

Згідно з вимогами чинного законодавства, 03 грудня 2021 року на офіційному веб-сайті НКРЕКП було оприлюднено схвалений проєкт постанови разом з обґрунтовувальними матеріалами, необхідними для прийняття рішення, з метою отримання зауважень та пропозицій.

Тарифи сформовані з урахуванням:

- погодженого Управлінням житлово-комунального господарства, благоустрою та екології Тернопільської міської ради річного плану ліцензованої діяльності з централізованого водопостачання та водовідведення. Річний план розрахований відповідно до індивідуальних технологічних нормативів використання питної води, погоджених заступником начальника Управління екології та природних ресурсів Тернопільської обласної державної адміністрації та завідувачем сектору у Тернопільській області Державного агентства водних ресурсів України.

Для визначення обсягів реалізації централізованого водовідведення для споживачів, які є суб'єктами господарювання у сфері централізованого водовідведення, НКРЕКП використало інформацію, що була надана КП «ТЕРНОПІЛЬВОДОКАНАЛ» у звітній формі № 6 - НКРЕКП - водопостачання/водовідведення за III квартал 2021 року («Звітні та розрахункові дані про обсяги діяльності з централізованого водопостачання та/або водовідведення»), затвердженій Постановою НКРЕКП від 31 травня 2017 року № 717;

- норм питомих витрат паливно-енергетичних ресурсів, погоджених заступником голови Тернопільської облдержадміністрації.

Основні чинники впливу на розмір тарифів:

- 1) збільшилися витрати на оплату електричної енергії;
- 2) змінилися витрати на оплату податків та зборів;
- 3) зменшилися обсяги реалізації, що ураховані у діючих тарифах.

Також, зменшилися витрати на реагенти; збільшилися витрати на пально-мастильні матеріали; збільшилися фінансові витрати; збільшилися планові кошти на оплату зобов'язань, пов'язаних з обслуговуванням кредитного проєкту «Другий проєкт розвитку міської інфраструктури».

Крім того, ураховано податок на прибуток та згідно з пунктом 2.11 Порядку у тарифах на централізоване водопостачання та водовідведення враховані обігові кошти за рахунок планового прибутку.

Також, проінформувала присутніх про те, що НКРЕКП надано та враховано пропозиції до схваленого проєкту постанови НКРЕКП, а саме:

- актуалізовано витрати на електричну енергію;
- актуалізовано витрати на податки та рентні платежі;
- перераховано обігові кошти за рахунок планового прибутку 2% від перерахованої повної

собівартості;

- враховано зміну по сумах зобов'язань за Другим проектом розвитку міської інфраструктури.

Звертаємо увагу, що заробітну плату враховано на рівні діючого тарифу з урахуванням вимог Закону України від 03.12.2020 № 1060 «Про житлово-комунальні послуги» (додаток 1 до протоколу).

Косса В.І. – голову Тернопільської обласної організації профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення та **Бакулінську Т.В.** – голову первинної профспілкової організації КП «Тернопільводоканал», які зазначили, що 22 квітня 2021 року, до Галузевої угоди між Міністерством розвитку громад та територій України, Об'єднанням організацій роботодавців "Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України" та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017 - 2021 роки внесено зміни, які зареєстровані Міністерством розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України (Мінекономіки) 11.05.2021 за №10.

Зокрема встановлено такі мінімальні обов'язкові гарантії в оплаті та нормуванні праці у сфері житлово-комунального господарства:

- мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю у розмірі прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб, а мінімальну тарифну ставку робітника I розряду з 1 червня 2021 року в розмірі не менше 180 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб. Крім того, за видом робіт "Експлуатація та обслуговування обладнання систем водозабезпечення та водовідведення" збільшено коефіцієнти співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника I розряду, а саме 1,58 - 1,71.

Також, передбачено надання матеріальної допомоги працівникам при наданні щорічної відпустки.

Відповідно середня заробітна плата в 2022 році, згідно змін Галузевої угоди, повинна зрости на 24%, крім того, відповідно до Закону України «Про державний бюджет України на 2022 рік» прожитковий мінімум зростає на 9,2%.

Проте, проект постанови «Про внесення змін до постанови Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг, від 16 червня 2016 року № 1141» щодо встановлення тарифів на централізоване водопостачання та централізованого водовідведення на 2022 рік, який схвалений на засіданні Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг (НКРЕКП), яке проводилося у формі відкритого слухання 01 грудня 2021 року не враховує вищезгадані зміни до Галузевої угоди та Закону України «Про державний бюджет України на 2022 рік».

Відповідно, прийняття проекту в такій редакції порушує вимоги Закону України «Про оплату праці» та Закону України «Про колективні договори і угоди».

На сьогоднішній день, у водопровідно-каналізаційних підприємств виникла суттєва проблема із недостатньою кількістю персоналу. Найбільш критична ситуація з такими професіями, як слюсар, електромонтер, машиніст екскаватора, електрогазозварювальник.

Основними причинами такої високої плинності кадрів (особливо важко залучати та утримувати висококваліфікованих спеціалістів) є низький рівень заробітної плати. Підприємство з діючою заробітною платою не може конкурувати з приватними підприємствами та рівнем, який працівники отримують за кордоном (зважаючи на близькість нашої області до кордону з Польщею).

Перегляд тарифів з врахуванням норм Галузевої угоди, Колективного договору, дасть можливість збільшити розмір заробітної плати, що підвищить зацікавленість працівників і зменшить плинність кадрів.

Враховуючи вищезазначене та необхідність встановлення конкурентного розміру заробітної плати для запобігання зростання плинності кваліфікованих працівників з нашого підприємства, просимо включити в розрахунок тарифів на централізоване водопостачання та водовідведення для КП «Тернопільводоканал» на 2022 рік рівень середньої заробітної плати, який враховує норми Галузевої угоди та Колективного договору.

Стемковського В.В. - заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради, який зазначив, що враховуючи необхідність забезпечення ефективного функціонування підприємства, його беззбитковості, надання якісних послуг для тернополян, Тернопільська міська рада підтримує встановлення економічно-обґрунтованого тарифу для КП «Тернопільводоканал» в цілому, однак має застереження щодо встановлення окремого гуртового тарифу на централізоване водовідведення.

Також, Тернопільська міська рада немає заперечень щодо включення в розрахунок тарифів на централізоване водопостачання та водовідведення для КП «Тернопільводоканал» на 2022 рік середньої заробітної плати у відповідності з встановленими гарантіями Галузевої угоди, з метою збереження належного кадрового потенціалу, забезпечення конкурентоспроможності на ринку праці важливого інфраструктурного підприємства міста Тернопіль.

Водовіза В.Є. – начальника планово-економічного відділу КП «Тернопільводоканал», який зазначив, що до проекту постанови щодо встановлення тарифів на централізоване водопостачання та водовідведення на 2022 рік надійшло 2 звернення-пропозиції (додаються до протоколу).

Також зазначив, що при актуалізації витрат, НКРЕКП пропонується врахувати ціну електричної енергії на рівні 4,6864 грн./кВт.год. без ПДВ. Однак, враховуючи середньозважену ціну на ринку «РДН» по торговій зоні ОЕС за даними Державного підприємства «Оператор ринку» за посиланням <https://www.oree.com.ua/index.php/web/128>, вартість електричної енергії за результатами 10 днів грудня вже становить 4,77747 грн/кВт.год. без ПДВ (середньозважена ціна 3,08272 грн. + вартість послуг передачі 0,29393 грн. + тариф постачальника послуг 0,06 грн. + вартість послуги розподілу 1,34082).

Трут О.О. - завідувач сектору НКРЕКП у Тернопільській області, запропонувала підтримати схвалений проект постанови НКРЕКП "Про внесення змін до постанови Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг, від 16 червня 2016 року № 1141" із змінами щодо встановлення тарифів на централізоване водопостачання та водовідведення.

Протокол проведення відкритого обговорення надіслати до Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг та оприлюднити на офіційному веб-сайті підприємства.

За результатами обговорення:

ВИРІШИЛИ:

1. Підтримати проект постанови НКРЕКП "Про внесення змін до постанови Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг, від 16 червня 2016 року № 1141" із змінами.
2. Оприлюднити протокол відкритого обговорення на офіційному веб-сайті Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг та КП "Тернопільводоканал".

Заперечення та доповнення:

1. Тернопільська міська рада має застереження щодо прийняття окремого тарифу для гуртових споживачів, оскільки встановлення пільгового тарифу відбувається за рахунок здорожчання послуг для інших споживачів послуг.

Трут О.О. - завідувач сектору НКРЕКП у Тернопільській області, зазначила, що формування тарифів відбулось відповідно до нормативної бази, а саме Процедури встановлення тарифів на централізоване водопостачання та водовідведення, затвердженої постановою НКРЕКП від 24.03.2016 №364 та Порядку формування тарифів на централізоване водопостачання та водовідведення, затвердженого постановою від 10.03.2016 року № 302.

2. Тернопільська обласна організація профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення, профспілковий комітет КП «Тернопільводоканал» та адміністрація КП «Тернопільводоканал» звертають увагу та просять НКРЕКП при затвердженні фонду заробітної плати в тарифах на централізоване водопостачання та водовідведення на 2022 рік врахувати зростання прожиткового мінімуму, згідно з Законом України «Про державний бюджет України на 2022 рік» та мінімальні гарантії в оплаті праці, встановлені Галузевою угодою, з метою недопущення порушень вимог Закону України «Про оплату праці» та Закону України «Про колективні договори і угоди».

Відкрите обговорення проєкту рішення НКРЕКП з питань встановлення цін (тарифів)/змін до них Комунальному підприємству "Тернопільводоканал" вважати таким, що відбулось на засадах гласності та відкритості.

так

Відкрите обговорення вважати таким, що відбулось з порушенням процедури, встановленої Порядком проведення відкритого обговорення проєктів рішень Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг, затвердженого постановою НКРЕКП від 30 червня 2017 року № 866.

Заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради

Владислав СТЕМКОВСЬКИЙ

Завідувач сектору НКРЕКП у Тернопільській області

Оксана ТРУТ

Секретар

Юлія ЗАХАРКО

Директор КП "Тернопільводоканал"

Володимир КУЗЬМА

Додаток 3

до Порядку проведення відкритого обговорення проектів рішень Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг

ТАБЛИЦЯ

узгоджених позицій до проекту постанови НКРЕКП «Про внесення змін до постанови Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг, від 16 червня 2016 року № 1141»

Редакція спірної частини проекту рішення/частини проекту рішення	Зауваження та пропозиції	Спосіб врахування або мотиви відхилення зауважень (пропозицій)
Підпункт 10 пункту 1 викласти в такій редакції: «10) КОМУНАЛЬНОМУ ПІДПРИЄМСТВУ «ТЕРНОПІЛЬВОДОКАНАЛ» зі структурою, наведеною в додатку 10 до цієї постанови: а) на централізоване водопостачання – 14,72 грн за 1 куб. м (без податку на додану вартість); б) на централізоване водовідведення: споживачам, які є суб'єктами господарювання у сфері централізованого водопостачання та водовідведення, – 7,59 грн за 1 куб. м (без податку на додану вартість); споживачам, які не є суб'єктами господарювання у сфері централізованого водопостачання та водовідведення, – 15,78 грн за 1 куб. м (без податку на додану вартість);»	1. Перерахувати обігові кошти за рахунок планового прибутку 2 % від перерахованої повної собівартості. 2. Актуалізувати витрати на електричну енергію. 3. Актуалізувати заробітну плату. 4. Актуалізувати витрати на податки та рентні платежі. 5. Врахувати зміну по сумах зобов'язань за Другим проектом розвитку міської інфраструктури	1. Враховано. 2. Враховано. 3. Враховано на рівні діючого тарифу з урахуванням вимог Закону України від 03.12.2020 № 1060 «Про житлово-комунальні послуги». 4. Враховано. 5. Враховано.

*Варра Т.М.
Волобу В.С.
Григоренко І.М.
Григоренко І.М.*
ЦК профспілки працівників житлово-комунального господарства місцевої промисловості
побутового обслуговування населення

ТЕРНОПІЛЬСЬКИЙ ОБЛАСНИЙ КОМІТЕТ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНОГО ГОСПОДАРСТВА, МІСЦЕВОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ, ПОБУТОВОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ НАСЕЛЕННЯ

46008, м.Тернопіль, Танцорова, 51, 25-19-68, р/р UA2032231300000000026002000022102, АТ Укресімбанк, 02660290

№23 від 10 грудня 2021р.

Директору комунального підприємства
«Тернопільводоканал»
п.Кузьмі В.А.

Зауваження до проекту
тарифів на 2022рік.

Шановний Володимире Антоновичу!

22 квітня 2021 року до Галузевої угоди між Міністерством розвитку громад та територій України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конференція роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2021 роки внесено зміни, які зареєстровані Міністерством розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України (Мінекономіки) 11.05.2021р. за №10.

Зокрема встановлено такі мінімальні обов'язкові гарантії в оплаті та нормуванні праці у сфері житлово-комунального господарства :
-мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю у розмірі прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб, а мінімальну тарифну ставку робітника I розряду з 1 червня 2021 року в розмірі не меншу 180 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб. Крім того, за видом робіт «Експлуатація та обслуговування обладнання систем водозабезпечення та водовідведення» збільшено коефіцієнти співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника I розряду, а саме 1,58-1,71.

Також, передбачено надання матеріальної допомоги працівникам при наданні щорічної відпустки.

Відповідно середня заробітна плата в 2022 році відповідно до змін Галузевої угоди повинна зрости на 24%, крім того, відповідно до Закону України «Про державний бюджет України на 2022 рік» прожитковий мінімум зростає на 9,2%.

4684

13.12.2021р.

На сьогоднішній день, у водопровідно-каналізаційних підприємств виникла суттєва проблема із недостатньою кількістю персоналу. Найбільш критична ситуація з такими професіями, як слюсар, електромонтер, машиніст екскаватора, електрогазозварювальник.

Основними причинами такої високої плинності кадрів (особливо важко залучати та утримувати висококваліфікованих спеціалістів), є низький рівень заробітної плати. Наше підприємство з діючою заробітною платою не може конкурувати з приватними підприємствами та рівнем, який працівники отримують за кордоном (зважаючи на близькість нашої області до кордону з Польщею).

Перегляд тарифів з врахуванням норм Галузевої угоди, Колективного договору, дасть можливість збільшити розмір заробітної плати, що підвищить зацікавленість працівників і зменшить плинність кадрів.

Враховуючи вищезазначене та необхідність встановлення конкурентного розміру заробітної плати, для запобігання зростання плинності кваліфікованих працівників з нашого підприємства, просимо **включити в розрахунок тарифів на централізоване водопостачання та водовідведення для КП «Тернопільводоканал» на 2022 рік рівень середньої заробітної плати, який враховує норми Галузевої угоди та Колективного договору.**

Голова первинно-профспілкової
організації КП «Тернопільводоканал»



Тетяна БАКУЛІНСЬКА

08.12.2021

РЕЕСТР

учасників відкритого обговорення

проекту постанови НКРЕКП "Про внесення змін до постанови Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг, від 16 червня 2016 року № 1141" щодо встановлення тарифів на централізоване водопостачання та водовідведення на 2022 рік

16.12.2021 року

№ п/п	ПІП	Назва організації (підприємства)	Посада	Підпис
	Михайленко С.М.	ДП "Тернопільводоканал"	Бухгалтер	
	Теремський В.В.	ДП "Тернопільводоканал"	начальник УС	
	Людська А.А.	ДП "Тернопільводоканал"	експлуататор ПЕВ	
	Фурман С.С.	ДП "Тернопільводоканал"	заст. начальника	
	Кісера І.М.	-//-	зам. директора	
	Трун О.О.	НКРЕКП	керівн. сектору	
	Курман В.А.	ДП "Тернопільводоканал"	референт	
	Федунчик Т.Є.	ДП "Тернопільводоканал"	інж. ВТ В	
	Білий Т.М.	ДП "Тернопільводоканал"	заст. начальника	
	Морозів Н.М.	ДП "Тернопільводоканал"	присяканий	
	Мартинюк М.С.	-//-	технік	
	Горобизенко С.М.	-//-	експлуататор	
	Горобизенко М.Т.	-//-	технік	
	Мокрицька І.М.	-//-	технік	
	Мокрицька Т.В.	-//-	інж. ПТО	
	Калишук А.І.	-//-	начальн. ВРВ	
	Мажукевич І.А.	-//-	експлуататор	
	Горобизенко Р.З.	-//-	начальник УС	
	Захарко О.П.	-//-	експлуататор	
	Коса В.І.	ДП "Тернопільводоканал"	начальн. УС	
	Гіла Ж.В.	ДП "Тернопільводоканал"	інженер	
	Горобизенко В.В.	-//-	начальник ПЕВ	
	Синьковський В.В.	ДП "Тернопільводоканал"	заст. начальника	
	Сос В.В.	ДП "Тернопільводоканал"	технік	